

ORGANISATION

Organisation pour le Développement Inclusif au Niger, Niger
s'engage à

Action concrètes pour l'élimination du travail de l'enfant au Niger

Action concrètes pour l'élimination du travail de l'enfant au Niger

Nom:

Action concrètes pour l'élimination du travail de l'enfant au Niger, un défi à relever

Description:

L'ONG ODI Niger (Organisation pour le Développement Inclusif au Niger) s'engage en tant que partie prenante pour contribuer à mettre fin au travail des enfants d'ici décembre 2021.

La promesse d'action de l'ONG ODI Niger 2021 ouvrirait la voie à l'élimination du travail des enfants d'ici 2025 sur la base des 3 piliers (Act. Inspire. Amplify) de l'OIT.

AGIR

ONG ODI Niger en tant organisations de la société civile (OSC) communautaire et en contact direct avec les enfants, leurs familles et la communauté apportera sa contribution importante aux niveaux national (38 communes d'intervention) à travers:

- L'organisation des campagnes sur l'enfance et l'exploitation au travail;
- La réalisation des enquêtes fondées sur les domaines d'intervention pour la prise en compte du point de vue et des besoins des parents et des enfants travailleurs dans les 4 régions d'intervention de l'ONG ODI Niger (Zinder, Maradi, Tillabéri et Dosso) ;
- Mettre l'accent sur le travail des enfants dans les communications externes et le matériel de plaidoyer en 2021.

INSPIRER

MOIS ACTION OBSERVATIONS

- *MAI* Information à partager dans nos réseaux sur la problématique du travail des enfants en sensibilisant les enfants et à leurs ambitions. Interrogation aux enfants sur ce qu'ils veulent faire et/ou être à l'avenir et compilation des enregistrements audio en une vidéo ou un podcast de courte durée.
- *JUIN* Organisation de l'activité Ludo récréative en direct en reconnaissance de la Journée mondiale contre le travail des enfants le 12 juin avec invitation des autorités administratives et municipales de la région de Niamey pour informer et inspirer le public. Demandez au personnel et à vos followers leurs suggestions sur la manière dont l'ONG ODI Niger peut contribuer à mettre fin au travail des enfants. Enregistrement de l'événement et publication de la vidéo afin que vos followers puissent la regarder quand ils le souhaitent.
- *JUILLET* Envoi d'une enquête à votre réseau pour recueillir leur avis sur vos progrès, après six mois pour découvrir sur ce que nous faisons de bien et ce que nous pouvons améliorer,

ORGANISATION POUR LE DÉVELOPPEMENT INCLUSIF AU NIGER, NIGER

et ce que nous aurions pu améliorer, selon nos followers et partenaires, enfin de prendre en compte ces résultats pour la prochaine planification du deuxième semestre 2021.

- *AOÛT* Organisation d'une soirée culturelle à travers laquelle on initiera un concours en art pour sensibiliser au travail des enfants, une exposition de peinture virtuelle, un défi musical, invitez vos followers à écrire des poèmes pour mettre les favoris en valeur dans notre bulletin d'information.
- *SEPTEMBRE* Témoignage audio et visuel des anciens enfants travailleurs, pour raconter leurs histoires de vie.
- *OCTOBRE* Partage des faits importants sur le travail des enfants et les inégalités sur les réseaux sociaux pour attirer l'attention sur le problème pour une mobilisation globale des partenaires à se joindre à notre mouvement et à s'engager en soumettant une Promesse d'action pour 2021 sur les réseaux sociaux.
- *NOVEMBRE* Prise de contact avec des activistes communautaires et des travailleurs humanitaires locaux qui sont engagés à éliminer le travail des enfants en leur demandant de faire une brève vidéo de type selfie, et de la terminer par un fort appel à l'action et sa publication sur les réseaux sociaux.
- *DECEMBRE* Visualisation du chemin parcouru afin d'établir un bilan de 2021 à l'aide d'une histoire de «storytelling», reprenant tous les éléments ci-dessus.

AMPLIFIER

L'ONG ODI Niger utilisera la stratégie d'amplification sur les quatre étapes: suivi et évaluation, processus organisationnel, diffusion et plaidoyer et mobilisation des ressources pour mettre en œuvre la Promesse d'action pour 2021. Cette dernière donne l'occasion d'établir des objectifs SMART, qui peuvent être régulièrement évalués tout au long de l'année pour identifier ce qui va bien, ce qui pourrait être amélioré et ce qui devrait être amplifié.

Pour que ce processus organisationnel soit efficace pour amplifier verticalement une promesse d'action pour 2021, un recrutement d'un chargé de MEAL (Monitoring Evaluation and Learning) appuyé d'un Communicateur (trice) est nécessaire.

Ces personnes auront besoin d'une assistance à l'interne (moyens/matériels de communication) et à l'externe d'une collaboration ou protocole d'accord avec les médias (radio communautaire, rurales, la télévision nationale et privée, etc.) afin d'identification des adaptations à l'innovation ou pratiques innovantes qui pourraient être reproduites ailleurs en mettant en œuvre surtout l'amplification et l'Accelerator Lab de l'Alliance 8.7 qui facilite la coordination et le partage de connaissances.

ORGANISATION POUR LE DÉVELOPPEMENT INCLUSIF AU NIGER, NIGER

Plan de mise en œuvre:

- En mettant en œuvre la stratégie RBC (réadaptation à base communautaire) qui consiste à travailler dans la communauté, pour la communauté et avec la communauté.
- En mettant un dispositif communautaire fonctionnel, efficace pour la sensibilisation communautaire, entretien individuel, organisation des visites à domicile, organisation de plaidoyer auprès des décideurs communautaires, etc.
- Créer des conditions propices à des changements durables,
- Agir pour assurer l'intérêt supérieur des enfants qui travaillent «en amont» au niveau national et également en «aval» dans les familles et les communautés.
- A responsabiliser les communautés et l'appropriation du processus de changement.

Impact:

En travaillant en synergie avec les autres acteurs et ceux de la plateforme, nous pouvons beaucoup apprendre les uns des autres et surtout en mutualisant nos efforts et nos ressources.

[Website, Facebook, Twitter](#)